

Politica per i diritti umani e condizioni di lavoro

Il rispetto dei diritti fondamentali dell'Uomo è un elemento essenziale della Sostenibilità per Staa Pompe Srl. La dignità ed il rispetto delle persone sono alla base della cultura d'impresa.

Staa Pompe Srl è impegnata a promuovere il rispetto dei Diritti Umani e l'eliminazione di ogni forma di violazione degli stessi riscontrata internamente e presso i propri fornitori.

Il presente documento è fondato sul sistema di Valori aziendali e sul Codice Etico di Staa Pompe Srl.

Il rispetto dei principi espressi nella presente Politica è da ritenersi parte integrante dei doveri di tutti i dipendenti e dei propri fornitori. Staa Pompe Srl fonda i rapporti con i propri portatori di interesse sulla trasparenza e sulla fiducia reciproca. Per questo motivo applica e sostiene i Diritti Umani riconosciuti a livello internazionale.

Gestione delle risorse umane

La gestione delle risorse umane di Staa Pompe Srl persegue l'obiettivo di acquisire e integrare differenti profili professionali in una realtà che richiede varietà di competenze.

Nel definire gli orari di lavoro Staa Pompe Srl considera anche le esigenze personali dei collaboratori, prevedendo elementi di flessibilità (congedo parentale, part time) nei limiti dati dai vincoli di un'organizzazione del lavoro efficiente, nella convinzione di fondo che favorire una ragionevole combinazione tra le necessità personali e lavorative costituisce un elemento essenziale per un migliore rendimento professionale.

Relazioni industriali

Staa Pompe Srl rispetta il diritto dei lavoratori ad avere un'adeguata rappresentanza e la libertà dei dipendenti di costituire e/o aderire ad organizzazioni di lavoratori o rappresentanze sindacali.

Politica per i diritti umani e condizioni di lavoro

Diritti Umani

Tutela dei diritti Umani

Le relazioni con i dipendenti sono gestite nel rispetto delle normative nazionali e delle convenzioni internazionali in tema di diritti umani. In tale ottica tutto il personale dirigente, o comunque con responsabilità di gestione delle risorse umane, è costantemente informato relativamente al rispetto della legislazione locale in materia di norme sul lavoro.

Staa Pompe Srl rispetta la diversità ed il diritto alle pari opportunità. Qualsiasi forma di discriminazione di razza, colore, genere, lingua, religione, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale o status sociale, non viene tollerata, anzi si incoraggia la promozione di un comportamento etico negli ambienti di lavoro. Allo stesso modo l'Azienda è impegnata ad impedire qualsiasi molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, nonché minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro.

Condizioni salariali e di lavoro

Le retribuzioni dei collaboratori di Staa Pompe Srl sono allineate con quanto previsto dalla normativa applicabile nazionale e dagli standard di settore. La Società opera nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari. Le modalità con cui viene definita la remunerazione salariale sono basate su criteri oggettivi. Staa Pompe Srl si assicura che il lavoro straordinario sia correttamente remunerato.

Staa Pompe Srl tutela il riposo adeguato dei propri collaboratori, garantendo in ogni caso il diritto ad almeno un giorno di riposo settimanale.

Politica per i diritti umani e condizioni di lavoro

Tutela della salute e della sicurezza

Staa Pompe Srl si prodiga per garantire a tutti i collaboratori un luogo di lavoro sano, sicuro e conforme alle leggi in materia di sicurezza e salute, impegnandosi a mantenere gli ambienti di lavoro produttivi e sicuri minimizzando i rischi di incidenti o infortuni. A tale scopo Staa Pompe Srl ha definito una specifica politica.

I dipendenti sono coinvolti per il miglioramento costante dello stato di salute e di sicurezza dei luoghi di lavoro in linea con quanto previsto dalle leggi locali.

È assicurato il diritto di accedere alla prevenzione sanitaria e di ottenere cure mediche alle condizioni stabilite dalle legislazioni e prassi locali.

Modalità di segnalazione violazioni

Eventuali carenze e qualsiasi violazione (effettiva o potenziale) in materia di Politica sui Diritti Umani sono segnalabili al legale rappresentante, a mezzo pec, avvalendosi della casella di posta elettronica segnalazioni@staapompe.it.

La Politica è periodicamente riesaminata e revisionata, per tenere conto di nuovi intendimenti della Direzione e/o dei cambiamenti avvenuti.

Fasano, 09 maggio 2024

Staa Pompe S.r.l.
L'Amministratore Unico

