

La **Staa Pompe S.r.l.**, si impegna a promuovere, rispettare e far rispettare i seguenti principi:

Divieto di lavoro minorile

Per la Staa Pompe Srl la protezione dei diritti dei minori è un principio non negoziabile. Non è tollerato né l'impiego di lavoro minorile, né lo sfruttamento di bambine e/o bambini in nessuna attività inclusa l'intera catena di fornitura.

Non devono essere impiegate persone che non abbiano raggiunto l'età minima per l'ammissione al lavoro prevista dalle leggi del Paese in cui il Gruppo o i propri fornitori e partner operano e, in ogni caso, con età inferiore a 16 anni.

Inoltre, il tipo di lavoro, le mansioni e le condizioni lavorative dei dipendenti di età inferiore a 18 anni ("Lavoratori Giovani") devono essere conformi alla legge applicabile e mai rappresentare un pericolo per la loro salute e sicurezza fisica, mentale, morale e sociale o impedire la loro frequentazione della scuola d'obbligo.

Divieto di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio e di traffico di esseri umani

La Staa Pompe Srl rifiuta qualunque forma di lavoro forzato, obbligatorio, lavoro prestato sotto il vincolo della restituzione di un debito, la servitù e il traffico di esseri umani, la schiavitù moderna, così come tutte le tipologie di lavoro in condizioni di coercizione psicologica e/o fisica.

I lavoratori non devono essere costretti a depositare documenti personali, denaro o cauzioni. Allo stesso modo tutti i lavoratori sono liberi di recedere dal contratto di assunzione, in linea con la legislazione applicabile, senza timore di ritorsioni o punizioni. Tale impegno richiede un'attenzione ancora maggiore per alcune categorie più vulnerabili, come i lavoratori migranti e/o rifugiati.

Divieto di ogni forma di discriminazione e promozione di Diversità, Equità e Inclusione

La Staa Pompe Srl ambisce a essere l'espressione di un nuovo concetto di lusso, caratterizzato da esperienzialità, inclusività, senso di appartenenza a una comunità e contaminazione di significati e mondi diversi come quello dell'arte, della cultura, della musica e dello sport.

Per tale motivo la Staa Pompe srl si impegna a promuovere, al proprio interno e al di fuori dell'azienda, una cultura incentrata sulla valorizzazione della diversità che permetta a tutti di esprimere liberamente la propria identità in un ambiente di lavoro inclusivo e libero da qualsiasi tipo di discriminazione, sia essa basata su età, genere, colore della pelle, orientamento sessuale, stato civile, credo religioso, lingua, appartenenza etnica o nazionale, stato di salute e diverse abilità fisiche o mentali, stato di gravidanza, di maternità o paternità, anche adottive, convinzioni e opinioni personali, opinioni politiche, affiliazione o attività sindacale e qualunque altra forma di diversità. Come parte del proprio impegno nel promuovere e valorizzare la diversità in tutte le sue forme, la Staa Pompe Srl pone particolare attenzione alla tutela della parità di genere e dei diritti delle donne, impegnandosi nel rispettare tali principi in tutti i ruoli, per tutte le categorie professionali e in tutti i processi aziendali. È vietata qualsiasi forma di intimidazione, minaccia, molestia o abuso, fisica, psicologica o verbale che crei un ambiente di lavoro intimidatorio, offensivo e ostile incluse le molestie e le violenze a sfondo sessuale. Ogni forma di comportamento ingiusto o umiliante, anche sotto forma di abuso di potere, o l'adozione di un linguaggio o di atteggiamenti offensivi di carattere razziale, etnico, sessuale o religioso, è severamente proibita.

La Politica è periodicamente riesaminata e revisionata, per tenere conto di nuovi intendimenti della Direzione e/o dei cambiamenti avvenuti.

Fasano, 09 maggio 2024

Staa Pompe S.r.l.
L'Amministratore Unico

