

# Formazione



## A PARTIRE DALLA VISION, QUAL È IL PROBLEMA DA RISOLVERE?

Debole qualità delle relazioni, soprattutto intergenerazionali, nella fraternità e nella condivisione pastorale.



## I DESTINATARI DIRETTI E INDIRETTI:

- Salesiani di Don Bosco
- Laici corresponsabili nella missione

## 23-24 Vision

*La Comunità Ispettoriale, accogliendo l'invito a testimoniare in pienezza la nostra missione carismatica, vive l'amorevolezza salesiana e cura la vicinanza e l'accompagnamento verso ogni CEP perché cresca nella corresponsabilità il desiderio di attuare relazioni autentiche e di servire i giovani più bisognosi.*

## Azioni di cambiamento

*iniziative necessarie e concrete per apportare un cambiamento*

1. Accompagnare la comunità a creare spazi di dialogo e confronto;
2. Accompagnare e curare la formazione dei direttori quali animatori e padri della comunità.

## Effetti misurabili

*cambiamenti/comportamenti generabili nelle persone attraverso la programmazione*

1. I direttori acquisiscono una formazione che li rende capaci di gestire le relazioni e i conflitti comunitari;
2. Le comunità vivono un clima più sereno nel dialogo e nella corresponsabilità, coinvolgendo anche i confratelli più anziani;
3. Crescita nella condivisione di momenti e iniziative comuni tra comunità vicine;
4. Effettiva cura dei confratelli e dei laici e della qualità della vita comunitaria da parte del Direttore.

## Indicatori

*segnali di cambiamento, misurazioni del progresso per valutare i risultati di un'azione*

### A. INDICATORI PER IL PROBLEMA INDIVIDUATO

1. Durante l'incontri dei direttori dedicare tempo a tematiche quali la gestione dei conflitti, la cura delle relazioni ecc.;
2. Verificare che i confratelli abbiano un progetto di vita, siano seguiti da una guida spirituale, si accostino sovente al sacramento della riconciliazione;
3. Fornire alle comunità strumenti per lo "Scrutinium fraternitatis";
4. Verificare la effettiva realizzazione della giornata comunitaria a cadenza settimanale, dedicandole un tempo congruo.

## Indicatori

### B. INDICATORI ELABORATI A PARTIRE DAL PROGETTO ISPETTORIALE PER LA FORMAZIONE

1. Elaborare il percorso formativo biennale per i tirocinanti e quinquennale per i salesiani del quinquennio;
2. Accompagnare i direttori perché curino il colloquio mensile con i confratelli, la realizzazione del progetto comunitario e la preparazione dei consigli e delle assemblee comunitarie, l'animazione della vita spirituale della comunità, la programmazione della giornata settimanale della comunità, la valorizzazione della buonanotte;
3. Verificare la cura qualitativa e quantitativa della preghiera comunitaria, con particolare attenzione alla meditazione (di 30 minuti) e alla condivisione della Parola di Dio.
4. Sollecitare la realizzazione di momenti di preghiera con i giovani e i membri della CEP;
5. Avviare la verifica e aggiornamento del Direttorio Ispettoriale per la Formazione;
6. Verificare e programmare la Scuola salesiani e laici.

